

附件

## 部门整体绩效自评表

(2021年度)

填表人及联系方式：史昆鹏 0371-66826230

单位：万元

部门(单位)名称		郑州市管城回族区航海东路街道办事处			自评得分	98		
					自评结果	优		
年度履职目标	在收支预算内,确保完成以下整体目标:保障人员支出和单位正常运转;严格按照财务规章制度做好各项支出;加强财务监督,杜绝不合理开支;强化执纪监督,构建党风廉政建设长效机制;推进基层党建工作,深入推进全面从严治党;强化意识形态工作,传播正能量;统筹做好工会、团委、妇联等群团工作;做好后勤保障,打造良好的工作环境;巩固国家卫生城市,全国文明城市建设成果;切实做好社会保障工作,完善社会保障体系;提高辖区群众教育水平、卫生水平,丰富文体生活;巩固和提高计生优质服务水平,促进人口均衡发展目标;大力实施“惠民暖心”行动,努力扩大社会就业;打造标准化武装阵地;做好综治、平安创建工作;处理好群众性突发事件、做好全年各个重点维稳特护期工作;巡防队加强巡防,提高民众安全感;做好司法调解工作,社区矫正;抓好安全生产与监督管理工作;打造环境整洁、交通秩序良好的市容环境;严格控制违建的增长;确保重大汛情稳定控制,维护社会稳定;深入持久开展污染防治攻坚战;扎实做好重大国情国力普查和常规统计调查;做好疫情防控工作;做好人大、政协工作,发挥参政议政和民主监督作用;做好“三资”账代理工作;保证社区、村级组织健康、正常运转;做好退役军人服务工作。				年度履职目标完成情况	完成年度履职目标。		
年度主要任务	任务名称	主要内容	预算资金	其中:财政资金	任务完成情况	预算执行数	其中:财政资金	预算执行率
	任务1:	严格履行党工委、办事处工作职责,落实区委区政府下达的专项绩效目标任务。 执行党的路线、方针、政策和国家的法律、法规,统筹落实辖区发展的重大决策,组织实施与居民生活密切相关的各项公共服务,加强社区服务建设,组织开展便民利民的社区服务,对辖区内城市管理、人口管理、文明创建等地区性、综合性社会管理工作,承担组织领导和综合协调职能等有关工作。	4036.44	4036.44	完成预期绩效目标	6502.61	4036.44	100%
预算情况			年初预算数	调整预算数	预算执行数	预算执行率	分值	得分
	部门预算总额		4036.44	6502.61	6502.61	100%	10	10
	1、资金来源:(1)财政性资金		4036.44	4036.44	4036.44	100%		
	(2)其他资金		0.00	1638.23	1638.23	100%		
	2、资金结构:(1)基本支出		2768.65	6502.61	6502.61	100%		
	(2)项目支出		1267.79	1267.79	1267.79	100%		
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	实际完成值	分值	得分	未完成原因分析
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	定性指标	相关	1	1	
		工作任务科学性	科学	定性指标	科学	1	1	
		绩效指标合理性	合理	定性指标	合理	1	1	

投入管理 指标	预算和财务管理	预算编制完整性	完整	定性指标	完整	1	1	
		专项资金细化率	≥90	%	90	1	1	
		预算执行率	≥90	%	100	1	1	
		预算调整率	≤30	%	122	2	0	结合工作实际，调整预算数较大。
		结转结余率	≤20	%	0	1	1	
		“三公经费”控制率	≤100	%	0	1	1	
		政府采购执行率	≥80	%	100	1	1	
		决算真实性	真实	定性指标	真实	1	1	
		资金使用合规性	合规	定性指标	合规	1	1	
		管理制度健全性	健全	定性指标	健全	1	1	
		预决算信息公开性	公开	定性指标	公开	1	1	
	资产管理规范性	规范	定性指标	规范	1	1		
	绩效管理	绩效监控完成率	≥100	%	100	1	1	
		绩效自评完成率	≥100	%	100	1	1	
部门绩效评价完成率		≥100	%	100	1	1		
评价结果应用率		≥100	%	100	1	1		
产出指标	履职目标和主要任务完成情况	疫情防控工作	合理	定性指标	合理	10	10	
		老旧小区改造项目按期完工率	≥100	%	100	10	10	
		全面从严治党、创新思想政治工作。根据全市城市综合管理工作要点，推进城市管理各项工作	明显	定性指标	明显	20	20	
效益指标	履职效益	工作效率提升情况	明显	定性指标	明显	10	10	
		满意度	直接服务对象满意度	满意	定性指标	满意	10	10
	直接服务对象满意度		满意	定性指标	满意	10	10	

注：1. 自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门、各单位可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出部门整体绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：预算执行率10分、投入管理指标20分、产出指标40分、效益指标30分。如有特殊情况，除预算执行率外，其他指标权重可作适当调整，但总分应为100分。各项三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。2. 未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。3. 定性指标根据指标完成情况分为达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。定量指标完成指标值的，计该指标所赋全部分值；未完成的，按照完成值与指标值的比例计分。4. 自评结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100分为优、80-89分为良、60-79分为中、0-59分为差。